



INFORME DE SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES

Proyecto de Gestión Integral del Fuego

Gran Paisaje Chaco-Pantanal y Chiquitanía Sur — Santa Cruz, Bolivia

Convenio de cooperación SOS Wildfire — NATIVA

Periodo: junio – agosto 2026

Entregable: Producto 2 — Seguimiento de los trabajos realizados



Índice

1. Presentación	4
2. Marco del proyecto y ejes de trabajo.....	4
Eje 1 — Cuadrilla operativa y liderazgo regional	4
Eje 2 — Formación de brigadas y comunidades	4
Eje 3 — Planes de manejo del fuego en el territorio	4
3. Junio 2026.....	5
Registro cronológico	5
Análisis por líneas de trabajo	5
Coordinación institucional inicial y definición de roles	5
Reconocimiento de terreno y evaluación de riesgo	6
Capacitación comunitaria en prevención	6
Prevención en parcelas experimentales de Ñembi Guasú	7
Actividades destacadas del mes	7
Encuentro nacional de bomberos forestales (20–21 jun)	7
Capacitaciones comunitarias en prevención (jun)	7
4. Julio 2026	8
Registro cronológico	8
Análisis por líneas de trabajo	8
Encuentros de cuadrillas y brigadas comunales.....	8
Formación en extinción a nivel comunitario	9
Prevención en parcelas experimentales	9
Respuesta operativa: simulacro interinstitucional de Roboré	9
Coordinación institucional y transfronteriza	10
Actividades destacadas del mes	10
Encuentro de cuadrillas comunales — Chochís (10–12 jul).....	10
Encuentro de brigadas comunales de San Matías — Santo Corazón (16–18 jul).....	10
Simulacro interinstitucional de incendios — Roboré (24–25 jul)	11
5. Agosto 2026	12
Registro cronológico	12
Análisis por líneas de trabajo	12
Curso de especialización para jefes de cuadrilla	12
Preparación física y capacidades avanzadas de la cuadrilla	13
Investigación de causas de incendios forestales	13
Análisis de riesgo y capacidad de respuesta por municipio	14
Institucionalización de la formación y seguimiento del proyecto	14
Actividades destacadas del mes	14
Curso de especialización para jefes de cuadrilla (31 jul – 4 ago)	14
Curso de operaciones helitransportadas (8–9 ago).....	15
I Encuentro Internacional de Investigación de Causas de Incendios Forestales (12–14 ago). 16	

6. Síntesis por ejes de trabajo	17
Eje 1 — Cuadrilla operativa y liderazgo regional	17
Eje 2 — Formación de brigadas y comunidades	17
Eje 3 — Planes de manejo del fuego en el territorio	17
7. Resultados del periodo	17
8. Coordinación interinstitucional	18

1. Presentación

Este informe recoge las actividades desarrolladas por SOS Wildfire, en el marco del convenio de cooperación con NATIVA (Naturaleza, Tierra y Vida), durante el periodo comprendido entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2026 en el Gran Paisaje Chaco-Pantanal y Chiquitanía Sur, departamento de Santa Cruz. El documento se entrega como Producto 2 y como instrumento de seguimiento de los trabajos ejecutados hasta la fecha.

El periodo coincide con la fase de preparación y con el inicio de la temporada crítica de incendios en la región. Las actividades se concentran en cuatro frentes: coordinación con los gobiernos municipales y las autoridades de gestión del riesgo; formación de cuadrillas y comunidades; prevención física en el territorio; y evaluación del riesgo y de la capacidad de respuesta.

SOS Wildfire y NATIVA actúan en un rol de soporte técnico. La Unidad de Gestión del Riesgo (UGR) municipal mantiene el mando en las actuaciones operativas y en los simulacros. Esta distribución de responsabilidades se refleja en todo el informe.

Alcance del documento

- Registro cronológico de las actividades de junio, julio y agosto de 2026.
- Análisis por líneas de trabajo, con objetivo, función y utilidad de cada bloque de actividades.
- Perfiles ampliados de los cursos, simulacros y encuentros del periodo.
- Síntesis por ejes del proyecto, resultados, coordinación interinstitucional y lecciones aprendidas.

2. Marco del proyecto y ejes de trabajo

El proyecto se organiza en tres ejes. Cada actividad del periodo se puede leer en relación con uno o varios de ellos.

Eje 1 — Cuadrilla operativa y liderazgo regional

Conducción de la cuadrilla operativa (Ñembi Misi, base de Ñembi Guasú), preparación física y técnica, prevención física en territorio y formación de la línea de mando intermedia.

Eje 2 — Formación de brigadas y comunidades

Capacitación en prevención y extinción dirigida a cuatro niveles: técnicos de NATIVA, cuadrilla local, brigadas regionales y comunidades. Incluye la formación de jefes de cuadrilla y la línea de investigación de causas.

Eje 3 — Planes de manejo del fuego en el territorio

Diagnóstico de riesgo y capacidad de respuesta, obra física de prevención, parcelas experimentales, protocolos y planes de prevención comunitarios.

3. Junio 2026

Junio es el mes de instalación operativa. Se presenta el proyecto a la cuadrilla, se abren los canales de coordinación con los municipios y SERNAP (con presentación del equipo y definición de roles en cada uno), se reconoce el terreno de mayor riesgo, se inicia la capacitación comunitaria en prevención y arrancan las actuaciones físicas de prevención de incendios en parcelas experimentales de Ñembi Guasú.

Registro cronológico

Fecha	Actividad	Lugar
1	Presentación a la cuadrilla y al proyecto; mantenimiento de maquinaria; análisis de zonas prioritarias de prevención	Ñembi Misi / Roboré
2	Reunión con Dirección de Medio Ambiente y UGR — centro de monitoreo municipal	GAM Roboré
3	Reunión de planificación de la agenda de feriados y fin de semana	Oficina NATIVA
4	Reconocimiento y verificación del camino antiguo a Taperas (zona de riesgo)	Ñembi Guasú
5	Reconocimiento técnico y visita a zona de riesgo; identificación de acciones preventivas	San Lorenzo Viejo
6–7	Capacitación en prevención (2 días); reconocimiento de límites para anillo de protección	San Rafael
8–9	Capacitación básica sobre incendios forestales (2 días)	GAM Roboré
10	Visita institucional; presentación del equipo y definición de roles	GAM Puerto Suárez y SERNAP Otuquis
11	Visita institucional y definición de roles; ingreso a Rincón del Tigre	GAM Carmen Rivero Torres
12	Actividad con cuadrillas comunales; valoración técnica de la capacidad de respuesta; presentación del equipo y roles	Santa Rosa y Palmera
13	Curso de prevención de incendios	Motacucito (San Pedro y San Manuel)
15	Trabajo con la cuadrilla; mantenimiento de maquinaria y equipos	Ñembi Misi
16	Prevención en parcelas experimentales; desbroce de vegetación	Ñembi Guasú
17	Coordinación de acciones; presentación del equipo y roles	GAM San José de Chiquitos
18	Reunión con la entidad ejecutora	Santa Cruz (ORE)
20–21	Encuentro nacional de bomberos forestales; charla en el encuentro	—
22	Viaje a Roboré	—
23	Prevención en parcelas experimentales; desbroce de vegetación	Ñembi Guasú
24	Reunión de coordinación del simulacro	UGR Roboré
25	Evaluación de áreas de prevención en campo	Zona Roboré
27–28	Curso de prevención de incendios con comunidades	Naranjo (San Lorenzo Viejo y San Lorenzo Nuevo)
29	Prevención en parcelas experimentales; desbroce de vegetación	Ñembi Guasú
30	Trabajos de gabinete	—

Análisis por líneas de trabajo

Coordinación institucional inicial y definición de roles

Actividades del periodo:

- Reuniones con la Dirección de Medio Ambiente y la UGR del GAM Roboré (2 jun).
- Reunión de planificación en oficina NATIVA (3 jun).

- Visitas a los GAM de Puerto Suárez, Carmen Rivero Torres y San José, y a SERNAP Otuquis, con presentación del equipo y definición de roles en cada uno (10, 11, 17 jun).
- Valoración técnica de la capacidad de respuesta de las cuadrillas de Santa Rosa y Palmera (12 jun).
- Reunión con ORE en Santa Cruz (18 jun) y reunión con la UGR de Roboré para el simulacro (24 jun).

Objetivo. Establecer la presencia operativa de la cuadrilla, abrir los canales de coordinación con municipios, SERNAP y otras entidades y dejar claros los roles de cada actor antes del pico de temporada.

Función. Sitúa a SOS Wildfire y NATIVA en el rol de soporte técnico dentro de la estructura de gestión del riesgo, con la UGR municipal como actor de mando.

Utilidad. Deja acordadas las agendas de trabajo, las responsabilidades y el calendario de cursos y simulacros con cada municipio, y una primera valoración de la capacidad de respuesta comunal.

Reconocimiento de terreno y evaluación de riesgo

Actividades del periodo:

- Análisis de zonas prioritarias de prevención (1 jun).
- Reconocimiento del camino antiguo a Taperas, zona de riesgo de Ñembi Guasú (4 jun).
- Reconocimiento técnico y visita a zona de riesgo en San Lorenzo Viejo (5 jun).
- Evaluación de áreas de prevención en campo (25 jun).

Objetivo. Identificar corredores de propagación, puntos críticos y accesos operativos en las zonas de mayor exposición.

Función. Base técnica para priorizar las actuaciones de prevención física y el trazado de anillos de protección.

Utilidad. Genera cartografía de riesgo y un listado de acciones preventivas por comunidad y por zona. En San Lorenzo Viejo se confirma la ausencia de señal salvo en el corredor del cortafuegos, dato que condiciona la planificación de comunicaciones del simulacro de julio.

Capacitación comunitaria en prevención

Actividades del periodo:

- Capacitación en prevención en San Rafael, 2 días, con Santiagoma y San Rafael, y reconocimiento de límites para anillo de protección (6–7 jun).
- Capacitación básica sobre incendios forestales en el GAM Roboré, 2 días (8–9 jun).
- Curso de prevención en Motacucito con San Pedro y San Manuel (13 jun).
- Curso de prevención en Naranjo con San Lorenzo Viejo y San Lorenzo Nuevo (27–28 jun).

Objetivo. Transferir a las comunidades criterios de prevención y manejo del fuego antes de la temporada crítica.

Función. Desarrolla el Eje 2 en su nivel comunitario y prepara a las cuadrillas comunales para las actuaciones conjuntas.

Utilidad. Comunidades con capacidad para ejecutar trabajos de prevención con criterio técnico y base social para los planes de manejo del fuego.



Prevención en parcelas experimentales de Ñembi Guasú

Actividades del periodo:

- Actuaciones de prevención en parcelas experimentales de Ñembi Guasú, con desbroce de vegetación (16, 23, 29 jun).
- Trabajo con la cuadrilla y mantenimiento de maquinaria y equipos (1, 15 jun).
- Trabajos de gabinete (30 jun).

Objetivo. Ejecutar y documentar trabajos de prevención (desbroce y manejo de combustible) en parcelas controladas de la base operativa, y mantener el parque de maquinaria.

Función. Componente de campo del Eje 1 y base empírica de la obra física del Eje 3.

Utilidad. Reduce la carga de combustible, genera datos replicables sobre el manejo de vegetación y mejora la maniobrabilidad de la cuadrilla en Ñembi Guasú.

Actividades destacadas del mes

Encuentro nacional de bomberos forestales (20–21 jun)

Dato	Detalle
Fechas	20 y 21 de junio de 2026
Participación	SOS Wildfire, con charla impartida en el encuentro
Tipo	Encuentro de nivel nacional

El equipo participa en el encuentro nacional de bomberos forestales e imparte una charla. La presencia sirve para posicionar el proyecto ante la comunidad de bomberos forestales del país y para captar contactos de cara a la formación y a la futura certificación. El acto consiste en unas jornadas de intercambio de experiencias de diferentes instituciones y la realización de una serie de actividades prácticas y competencias que sirvan para mejorar la coordinación entre las diferentes brigadas participantes.



Capacitaciones comunitarias en prevención (jun)

Dato	Detalle
Comunidades	San Rafael, Santiagoma, San Pedro, San Manuel, San Lorenzo Viejo, San Lorenzo Nuevo
Formato	Aula y campo; reconocimiento de límites para anillos de protección
Sedes	San Rafael, GAM Roboré, Motacucito, Naranjo

El bloque formativo de junio combina aula y campo. Además de la formación, se reconocen los límites comunales para el trazado de anillos de protección, lo que enlaza la capacitación con la planificación física del territorio. Curso básico para concienciar sobre la importancia de las labores de prevención como solución más efectiva y sencilla ante los incendios forestales.

104 participantes de un total de 8 comunidades

4. Julio 2026

Julio concentra los encuentros de cuadrillas y brigadas, la prueba de la respuesta operativa mediante el simulacro de Roboré, la continuidad de las parcelas experimentales y la coordinación transfronteriza. El mes cierra con el inicio del curso de especialización para jefes de cuadrilla.

Registro cronológico

Fecha	Actividad	Lugar
1	Visita técnica	Tucabaca, Kaa Iya
4–5	Curso básico de extinción de incendios para combatientes (teórico-práctico)	Santiagoma (con San Manuel y San Rafael)
9	Participación en la conformación del COEM	Roboré
10–12	Encuentro de cuadrillas comunales (asistencia como invitados; organiza FAN)	Chochís
13–15	Prevención en parcelas experimentales; desbroce de vegetación	Ñembi Guasú
16–18	Encuentro de brigadas comunales de San Matías	Santo Corazón
20 y 23	Reuniones de coordinación del simulacro	Roboré
24–25	Simulacro interinstitucional de incendios	Roboré
26	Viaje a Santa Cruz	—
28	Evento trinacional de coordinación transfronteriza	Bolivia–Brasil–Paraguay
30	Viaje a Roboré	—
31	Inicio del curso de especialización para jefes de cuadrilla	Santiago de Chiquitos

Análisis por líneas de trabajo

Encuentros de cuadrillas y brigadas comunales

Actividades del periodo:

- Encuentro de cuadrillas comunales en Chochís, organizado por FAN, con asistencia de SOS Wildfire y NATIVA como invitados (10–12 jul).
- Encuentro de brigadas comunales de San Matías en Santo Corazón, organizado por SOS Wildfire en el marco del acuerdo con NATIVA y ORE (16–18 jul).

Objetivo. Reunir a las cuadrillas de distintas comunidades para nivelar competencias, practicar la coordinación intercomunal y reforzar el liderazgo de los jefes de cuadrilla.

Función. Eje 2, nivel de brigadas regionales; genera cohesión y estandariza procedimientos.

Utilidad. Cuadrillas con lenguaje operativo común y capacidad de trabajo conjunto. Ver los perfiles ampliados al final del mes.



Formación en extinción a nivel comunitario

Actividades del periodo:

- Curso básico de extinción de incendios forestales para combatientes, dos jornadas completas (08:30–12:30 y 14:00–17:00), en la comunidad de Santiagoma, dirigido a las cuadrillas de Santiagoma, San Manuel y San Rafael (4–5 jul).

Objetivo. Capacitar en técnicas de ataque directo e indirecto y en seguridad en la línea, con carácter teórico-práctico.

Función. Eje 2, nivel comunidad; complementa la formación en prevención de junio.

Utilidad. Primeros intervinientes con capacidad de contención inicial hasta la llegada de la cuadrilla, cada participante aporta su EPP y las herramientas de la cuadrilla.

Prevención en parcelas experimentales

Actividades del periodo:

- Actuación de prevención en parcelas experimentales de Ñembi Guasú, con desbroce de vegetación (13–15 jul).

Objetivo. Dar continuidad al manejo de combustible y de vegetación de corredores iniciado en junio.

Función. Base empírica del Eje 3; genera evidencia para los planes de manejo del fuego.

Utilidad. Protocolos replicables y datos sobre la respuesta de la vegetación que sustentan las recomendaciones a las comunidades. Se han ejecutado un total de 900 metros lineales de fajas cortafuegos con un ancho mínimo de 15 metros.



Respuesta operativa: simulacro interinstitucional de Roboré

Actividades del periodo:

- Reuniones de coordinación (20 y 23 jul).
- Simulacro interinstitucional de incendios de Roboré (24–25 jul).

Objetivo. Probar la cadena de mando y la respuesta operativa conjunta bajo el Comando Unificado de la UGR de Roboré.

Función. Eje 2 aplicado a la respuesta. SOS Wildfire, NATIVA y FAN organizan y evalúan; no ejercen el mando.

Utilidad. Evaluación de la capacidad real de respuesta municipal, apertura de dos brechas cortafuego reales y detección de brechas de coordinación antes del pico de temporada. Ver perfil ampliado.

Coordinación institucional y transfronteriza

Actividades del periodo:

- Visita técnica a Tucabaca y Kaa Iya (1 jul).
- Participación en la conformación del COEM de Roboré (9 jul).
- Evento trinacional Bolivia–Brasil–Paraguay de coordinación transfronteriza (28 jul).

Objetivo. Articular la gestión del fuego a escala de paisaje y de frontera.

Función. Soporte a la gobernanza regional del Gran Paisaje Chaco-Pantanal.

Utilidad. Acuerdos de coordinación operativa entre jurisdicciones y países, y participación en la estructura de emergencia municipal (COEM).

Actividades destacadas del mes

Encuentro de cuadrillas comunales — Chochís (10–12 jul)

Dato	Detalle
Fechas	10, 11 y 12 de julio de 2026
Lugar	Chochís
Organiza	FAN
Participación de SOS Wildfire	Asistencia como invitados
Asistentes	Alrededor de 150 personas

Encuentro de cuadrillas comunales organizado por FAN, al que SOS Wildfire y NATIVA asistieron como invitados. Reunió a alrededor de 150 personas y funcionó como espacio de intercambio entre cuadrillas de distintas comunidades, antesala del encuentro de Santo Corazón.

Encuentro de brigadas comunales de San Matías — Santo Corazón (16–18 jul)

Dato	Detalle
Fechas	17 y 18 de julio (llegada de brigadas foráneas la noche del 16)
Lugar	Comunidad de Santo Corazón, ANMI San Matías
Participantes	Alrededor de 30 personas (comunarios de las brigadas y personal del ANMI San Matías)
Formato	Curso teórico-práctico (12 horas efectivas)
Comunidades	San Fernando, Pozones, Candelaria, Santa Rosa de Bocaina, Florida, Palmera y Santo Corazón
Colaboración	DIRENA (bloque de SCI); CERAI, FCBC, PROAGRO, SERNAP, GAM San Matías y GAM Carmen Rivero
Destinatario	ORE, como producto del acuerdo

El encuentro reúne a jefes de cuadrilla y brigadistas de siete comunidades para consolidar conceptos de prevención y extinción y reforzar su capacidad de organizar y dirigir equipos. El bloque de organización en incendios (SCI) corre a cargo de los bomberos forestales de DIRENA.

Actividades. Charlas teóricas sobre comportamiento del fuego, terminología, seguridad y partes del incendio, apoyadas en ejemplos del territorio y en el diálogo con las brigadas. Prácticas de campo con equipo real, en grupos reducidos: ataque directo con mochila de agua y matafuegos, y apertura de línea de defensa con herramienta manual. Trabajo específico del rol del jefe de cuadrilla

(reparto de tareas, comunicación de órdenes, ritmo y relevos, toma de decisiones), con cada jefe dirigiendo a su grupo. Bloque de SCI a cargo de DIRENA.

Participantes: cuadrillas comunales (cinco participantes por comunidad) de San Fernando, Pozones, Candelaria, Santa Rosa de Bocaina, Florida, Palmera y Santo Corazón; autoridades de CIRPAS (2); cuerpo de protección del SERNAP San Matías (6, de Roboré, San Francisco y Santo Corazón); y desconcentrados de DIRENA (4, de las provincias Germán Busch y Ángel Sandoval).

Resultados y recomendaciones. Objetivos cumplidos, con progresión visible en técnica y coordinación y buena participación de las mujeres, tanto en teoría como en campo. Recomendaciones registradas para las siguientes ediciones: dar continuidad a los cursos y aumentar los ejercicios prácticos y de coordinación intercomunal; profundizar en el liderazgo de los jefes de cuadrilla; mejorar el análisis del comportamiento del fuego y la planificación estratégica; incorporar una evaluación práctica sencilla; mejorar el equipamiento comunitario (herramientas simples tipo azadón y EPI); trabajar la cultura de prevención anticipada; y reforzar la participación de las mujeres en las cuadrillas y en la planificación de la prevención.

Simulacro interinstitucional de incendios — Roboré (24–25 jul)

Dato	Detalle
Fechas	24 y 25 de julio de 2026 (dos días consecutivos)
Día 1 (24 jul)	Curso teórico-práctico de Sistema de Comando de Incidentes (SCI), co-impartido por SOS Wildfire, NATIVA y FAN
Día 2 (25 jul)	Simulacro operativo con doble escenario simultáneo
Dirección	UGR del Municipio de Roboré (Comando Unificado)
Organizan	SOS Wildfire, NATIVA y FAN
Resultado tangible	Dos brechas cortafuego recuperadas por apertura manual

Objetivo. Poner a prueba y fortalecer la capacidad real de la UGR de Roboré para dirigir la respuesta ante dos incendios simultáneos bajo Comando Unificado, coordinando a las instituciones y brigadas del territorio, y dejar como resultado físico dos brechas cortafuego operativas antes de la temporada crítica.

Escenarios. Escenario A, senda peatonal del mirador de Roboré (a unos 20 minutos del regimiento militar). Escenario B, San Lorenzo Viejo, sobre la traza de la brecha del incendio de 2024 (a unos 45 minutos de Roboré, con recogida previa de brigadas en las comunidades). Los dos fuegos se activan de forma secuencial con un intervalo breve; la priorización de recursos es decisión del mando, no un dato dado. No hay ignición real: la exigencia recae en la organización, los tiempos, las comunicaciones y el trabajo físico.

Trabajo real. Recuperación de dos brechas cortafuego preexistentes cerradas por la vegetación, mediante apertura manual con herramienta; longitud objetivo de 2 a 5 km por escenario y anchura de 5 metros. Donde la traza lo permite se conserva el dosel para promover sombreado e inhibir el rebrote del sotobosque, reduciendo el combustible de superficie sin abrir el bosque más de lo necesario.

Mando y participantes. Comando Unificado dirigido por la UGR desde el puesto de mando del municipio; las jefaturas de escenario y la seguridad recaen en las ONG, con enlaces de Fuerzas Armadas, comunidades y área protegida. Recursos estimados: UGR (8), brigadas comunales de Santiagoma, San Rafael, Naranjo, San Lorenzo Viejo, San Lorenzo Nuevo y Quitunuquiña (4 a 7 por comunidad), Fuerzas Armadas del regimiento militar (30), brigadas de voluntarios (8 a 15) y UCPN de Tucavaca (5).

Comunicaciones y evaluación. No hay cobertura de radio entre Roboré y los escenarios; cada frente opera con malla independiente, y el sostenimiento del mando con comunicaciones degradadas es uno de los objetos de evaluación. SOS Wildfire, NATIVA y FAN organizan y evalúan; el mando lo ejerce la UGR. Hay un evaluador mínimo en tres puntos clave (puesto de mando, San Lorenzo Viejo y senda del mirador), que registran tiempos de respuesta, capacidades reales de cada recurso, coordinación interinstitucional y uso efectivo del SCI. FAN y NATIVA cubren transporte y alimentación; el reparto del almuerzo en campo se usa además como ejercicio de logística comunitaria.

Participación. 50 participantes.

5. Agosto 2026

Agosto arranca con el cierre del curso de especialización para jefes de cuadrilla, entregable central de la consultoría. El mes incorpora capacidades avanzadas de la cuadrilla (helitransporte), abre la línea de investigación de causas con un encuentro internacional y avanza en la institucionalización de la certificación de bomberos forestales.

Registro cronológico

Fecha	Actividad	Lugar
1–4	Curso de especialización para jefes de cuadrilla (cierre)	Santiago de Chiquitos
5	Preparación física de la cuadrilla	Ñembi
6–7	Reuniones con instructores y tripulación del helicóptero para preparar el curso de helitransportados	Santa Cruz
8–9	Curso de operaciones helitransportadas (primer curso de este tipo en Bolivia; teoría y práctica con helicóptero)	Santa Cruz
10	Reunión de presentación con NATIVA y con Roberto Molina	Santa Cruz
11	Reuniones institucionales de investigación de causas; presentación en DIRENA y en oficinas de NATIVA	Santa Cruz
12–14	I Encuentro Internacional de Investigación de Causas e intercambio de experiencias	CEA, Santa Cruz de la Sierra
17	Viaje a Roboré	—
18	Visita técnica; análisis de riesgo y capacidad de respuesta del municipio	San José
19	Visita técnica; análisis de riesgo y capacidad de respuesta del municipio	Carmen Rivero Torres
20	Reunión técnica; análisis de riesgos y capacidad de respuesta	Ñembi Misi
21	Charla para preparar la certificación y currícula de bomberos forestales	CEA GAMSC, Santa Cruz
24	Reunión de seguimiento de la consultoría	ORE
25	Reunión con el Ministerio de Medio Ambiente para desarrollar el TDR de la licitación de investigación de causas	Santa Cruz
27	Viaje a Roboré	—
28	Reunión de coordinación de prevención con FAN y NATIVA	GAM Roboré
29–30	Visita de GAIOC	—

Análisis por líneas de trabajo

Curso de especialización para jefes de cuadrilla

Actividades del periodo:

- Curso de cinco días en formato residencial (31 jul – 4 ago) en Santiago de Chiquitos, con brigadistas de San Matías, Santo Corazón, San Fernando y Pozones.

Objetivo. Formar jefes de cuadrilla en siete competencias: extinción, técnicas y herramientas digitales, Sistema de Comando de Incidentes, liderazgo, mapas de prevención y gestión del riesgo, y formación de formadores.

Función. Núcleo del Eje 2 y entregable central de la consultoría. Forma la línea de mando intermedia de las cuadrillas.

Utilidad. Jefes de cuadrilla certificados por rúbrica y observación de campo, capaces de dirigir cuadrillas de composición variable y de replicar la formación en sus comunidades. Ver perfil ampliado.

Preparación física y capacidades avanzadas de la cuadrilla

Actividades del periodo:

- Preparación física de la cuadrilla de Ñembi (5 ago).
- Reuniones preparatorias con instructores y tripulación del helicóptero (6–7 ago).
- Curso de helitransportados, primer curso de nivel básico con teoría y práctica con helicóptero (8–9 ago).

Objetivo. Elevar la condición física y la capacidad de despliegue de la cuadrilla, incluida la operación helitransportada.

Función. Eje 1, capacidad operativa avanzada.

Utilidad. Cuadrilla con estándar físico y técnico para el ataque en zonas de difícil acceso. Es el primer curso de helitransporte de la cuadrilla.



Investigación de causas de incendios forestales

Actividades del periodo:

- Reunión de presentación con NATIVA y Roberto Molina (10 ago).
- Reuniones institucionales y presentación en DIRENA y en oficinas de NATIVA (11 ago).
- I Encuentro Internacional de Investigación de Causas en el CEA de Santa Cruz de la Sierra (12–14 ago). Presencia de México, Ecuador, Costa Rica, Perú, Argentina, España y Paraguay
- Reunión con el Ministerio de Medio Ambiente para desarrollar el TDR de la licitación de investigación de causas (25 ago).

Objetivo. Introducir la investigación de causas como disciplina en las instituciones bolivianas y preparar su institucionalización mediante una licitación.

Función. Eje 2 a nivel institucional; abre una línea de trabajo nueva, co-organizada con el Ministerio y la Gobernación de Santa Cruz.

Utilidad. Metodologías de investigación de causas, marco institucional para su adopción y un TDR de licitación en preparación. Ver perfil ampliado.

Análisis de riesgo y capacidad de respuesta por municipio

Actividades del periodo:

- Visita técnica a San José (18 ago).
- Visita técnica a Carmen Rivero Torres (19 ago).
- Reunión técnica en Ñembi Misi (20 ago).

Objetivo. Evaluar el riesgo y la capacidad de respuesta de cada municipio y base operativa.

Función. Eje 3, diagnóstico para los planes de manejo del fuego.

Utilidad. Diagnóstico comparado de capacidades y necesidades por territorio.

Institucionalización de la formación y seguimiento del proyecto

Actividades del periodo:

- Charla para preparar la certificación y la currícula de bomberos forestales en el CEA GAMSC de Santa Cruz (21 ago).
- Reunión de seguimiento con ORE (24 ago).
- Reunión de coordinación de prevención con FAN y NATIVA en el GAM Roboré (28 ago).
- Visita de GAIOC (29–30 ago).

Objetivo. Sentar las bases de una certificación oficial de bombero forestal y alinear a los socios en prevención y seguimiento de productos.

Función. Eje 2 a nivel de política formativa y gobernanza del convenio.

Utilidad. Ruta hacia el reconocimiento oficial de la formación impartida y coordinación de prevención entre FAN, NATIVA, GAM y GAIOC.

Actividades destacadas del mes

Curso de especialización para jefes de cuadrilla (31 jul – 4 ago)

Dato	Detalle
Fechas	Del 31 de julio al 4 de agosto de 2026 (5 días, 08:00–18:00)
Sede	Santiago de Chiquitos
Instructor	SOS Wildfire (bombero especialista); instructor único
Participantes	Diseñado para 15 jefes de cuadrilla; se desarrolló con 12 (2 mujeres)
Procedencia	Comunidades del ANMI San Matías (San Matías, Santo Corazón, San Fernando, Pozones) y del TIOC Pantanal (Rincón del Tigre)
Marco	Consultoría ORE — Proyecto Chaco-Pantanal (Pew) · Producto 2, Actividad 1

Objetivo. Formar jefes de cuadrilla capaces de liderar a su equipo en la prevención, el monitoreo y el combate de incendios, y de capacitar a su propia comunidad, con enfoque de manejo comunitario del fuego. Invierte la lógica reactiva: el jefe se forma para planificar y trasladar la prevención a su comunidad antes de la época crítica, no solo para actuar cuando el fuego ya está encima.

Competencias (C1–C7). C1, liderazgo operativo (dirige con briefing y debriefing, decide bajo presión); C2, gestión de equipo y factor humano; C3, técnica de extinción; C4, análisis de incendios (combustible, topografía y meteorología); C5, planificación preventiva (mapas de prevención, rondas, monitoreo con GPS y aplicaciones, reportes); C6, coordinación mediante SCI; C7, competencia formadora (prepara e imparte una capacitación básica comunitaria replicable).

Estructura y metodología. Prácticas de extinción en campo los días 1 y 2; técnicas, herramientas digitales, SCI y liderazgo los días 3 y 4, con caminata por monte con EPP; formación de formadores el día 5. Preparación física diaria y seguridad primero (principio OACEL/OACES en todas las prácticas). El liderazgo tiene bloque propio los días 3 y 4 y se trabaja de forma continua mediante asignación de roles, briefings y debriefings.

Evaluación. Rúbrica de competencias (escala 1–4) y observación de campo. Obtiene el Certificado de Jefe de Cuadrilla quien alcanza nivel Competente (3) o superior en las competencias nucleares y ha impartido su charla del día 5.

Resultados. Asistencia completa durante las cinco jornadas y programación ejecutada en su totalidad, sin incidencias; objetivos cumplidos. El grupo elaboró una guía de formación básica en incendios forestales con cinco temas y preparó cinco charlas para replicar en sus comunidades, en papelógrafo, para poder impartirlas donde no hay computadora.

Curso de operaciones helitransportadas (8–9 ago)

Dato	Detalle
Fechas	8 y 9 de agosto de 2026 (2 días)
Preparación	Reuniones con instructores y tripulación (6–7 ago)
Organiza	SOS Wildfire
Destinatarios	Brigadas voluntarias de bomberos forestales y otras instituciones
Participantes	80 personas
Modalidad	Teórico-práctica, con helicóptero a disposición

Primer curso de operaciones helitransportadas en incendios forestales de Bolivia, país que no disponía de brigadas helitransportadas ni de formación específica en este ámbito. Se plantea como punto de partida para futuras ediciones.

Contenido. Siete bloques temáticos: la aeronave y el entorno operativo; seguridad en operaciones con el helicóptero; comunicación (fraseología tierra-aire, radio y señales manuales); señalización del helipunto y de la dirección del viento; creación de helipunto; operaciones con la aeronave (embarque y desembarque, manejo de herramientas, helibalde y estiba de carga); y práctica integrada con vuelo o demostración de helibalde.

Enfoque de seguridad. Secuencia bloqueada: ningún bloque de aproximación o embarque se abre hasta cubrir seguridad, comunicación y señalización; la progresión práctica va de rotor detenido a rotor en marcha, y el vuelo se sitúa al final. Con un solo helicóptero, las prácticas se organizan por grupos rotativos para que, mientras un grupo trabaja en la aeronave, el resto observe y detecte errores.



I Encuentro Internacional de Investigación de Causas de Incendios Forestales (12–14 ago)

Dato	Detalle
Denominación	I Encuentro Internacional de Intercambio de Experiencias en Gestión de Causas de Incendios Forestales
Fechas	12, 13 y 14 de agosto de 2026 (3 jornadas)
Sede	Centro de Educación Ambiental (CEA), Santa Cruz de la Sierra
Conducción técnica	Roberto Molina (fundador del SPLIF, Río Negro, Argentina)
Organizan	Ministerio de Planificación del Desarrollo y Medio Ambiente, Gobernación de Santa Cruz, SOS Wildfire y NATIVA; con el aval de DIRENA.
Países	México, Costa Rica, Ecuador, Perú, Argentina, Paraguay, España y Bolivia
Público	Instituciones públicas con competencias en investigación y esclarecimiento de incendios

Objetivo. En el Gran Paisaje Chaco-Pantanal una proporción significativa de los incendios está asociada a actividades humanas; determinar el punto de origen y la causa de cada evento es la base de una prevención efectiva. El encuentro busca fortalecer la cooperación técnica regional, promover la adopción de metodologías comunes y avanzar de una respuesta reactiva hacia una gestión del fuego basada en evidencia, sentando las bases de una red regional que perdure más allá de esta primera edición.

Estructura. Día 1, intercambio de experiencias: acreditación, presentaciones institucionales y ponencias de 45 minutos (Ministerio, ABT, DIRENA, Costa Rica, México, Ecuador y Fonabosque). Día 2, curso técnico de investigación de causas dirigido por Roberto Molina: Módulo I (fundamentos y método de evidencias físicas), Módulo II (patrones, indicadores y reconstrucción del origen) y Módulo III (documentación de hallazgos y cuidado de no destrucción de evidencias). Día 3, nuevas ponencias nacionales e internacionales por la mañana (Policía, UGRAM, Perú y otras) y, por la tarde, dos mesas de trabajo, plenaria y clausura.

Mesas de trabajo y resultados. Mesa A, metodologías de investigación de causas y capacidades técnicas; Mesa B, marco institucional y normativo, coordinación y cooperación futura. Los resultados previstos son un diagnóstico compartido de capacidades y brechas en Bolivia, personal técnico capacitado con certificación de participación, líneas de cooperación identificadas (con la posibilidad de convenios) y las bases de una red regional. Los certificados de asistencia se remiten por correo electrónico tras el encuentro.

Continuidad institucional. El encuentro se prepara con reuniones previas (presentación con NATIVA y Roberto Molina el 10 ago, y presentación en DIRENA el 11 ago) y tiene continuidad en la reunión del 25 de agosto con el Ministerio de Medio Ambiente para desarrollar el TDR de la licitación de investigación de causas.



6. Síntesis por ejes de trabajo

Reagrupación de las actividades del periodo según los tres ejes del proyecto.

Eje 1 — Cuadrilla operativa y liderazgo regional

- Instalación de la cuadrilla y mantenimiento de maquinaria (junio).
- Prevención en parcelas experimentales de Ñembi Guasú con desbroce de vegetación (junio y julio).
- Preparación física y primer curso de operaciones helitransportadas de Bolivia, con 80 participantes de brigadas e instituciones (agosto).
- Formación de jefes de cuadrilla como línea de mando intermedia (jul–ago).

Eje 2 — Formación de brigadas y comunidades

- Capacitación comunitaria en prevención (junio) y en extinción en Santiagoma y San Manuel (julio).
- Encuentros de cuadrillas (Chochís) y de brigadas comunales de San Matías (Santo Corazón).
- Curso de especialización para jefes de cuadrilla: 12 jefes formados, 2 mujeres (jul–ago).
- Simulacro interinstitucional de Roboré, con curso de SCI (julio).
- Apertura de la línea de investigación de causas con encuentro internacional y TDR de licitación en preparación (agosto).
- Charla para la certificación y currícula de bomberos forestales (agosto).

Eje 3 — Planes de manejo del fuego en el territorio

- Reconocimiento y evaluación de riesgo en Ñembi Guasú, San Lorenzo Viejo y zona de Roboré (junio).
- Parcelas experimentales como base empírica de los planes (junio y julio).
- Análisis de riesgo y capacidad de respuesta en San José, Carmen Rivero y Ñembi Misi (agosto).
- Apertura de dos brechas cortafuego reales en el simulacro de Roboré (julio).

7. Resultados del periodo

Indicadores del periodo junio–agosto 2026. Las celdas marcadas en rojo se completan con los registros de campo, listas de asistencia y partes de trabajo.

Indicador	Valor
Cursos y capacitaciones impartidos	7
Comunidades alcanzadas	14
Participantes formados (total)	251 en cursos. 250 en eventos
Jefes de cuadrilla formados	12 (2 mujeres); curso diseñado para 15
Encuentros de brigadas comunales	1 propio (Santo Corazón); 1 como invitados (Chochís, organiza FAN, ~150 asistentes)
Simulacros interinstitucionales	1 (Roboré, 50 participantes)
Municipios con coordinación activa	4 (Roboré, Puerto Suárez, Carmen Rivero Torres, San José)
Curso de operaciones helitransportadas	1 (primero en Bolivia, 80 participantes)
Brechas cortafuego recuperadas (simulacro)	2

Indicador	Valor
Actuaciones de prevención física en parcelas (jornadas)	7
Eventos internacionales organizados	1 (investigación de causas)

Hitos cualitativos del periodo

- Cuadrilla operativa instalada y con capacidades avanzadas (primer curso de helitransporte).
- Línea de mando intermedia formada: 12 jefes de cuadrilla, con participación de mujeres.
- Respuesta interinstitucional probada en el simulacro de Roboré, con dos brechas cortafuego reales.
- Nueva línea de investigación de causas abierta, con proyección internacional y TDR de licitación en preparación.
- Diagnóstico de riesgo y capacidad de respuesta iniciado en cuatro municipios.

8. Coordinación interinstitucional

Actores con los que el proyecto trabajó durante el periodo.

Ámbito	Actores e instituciones
Gobiernos municipales (GAM)	Roboré, Puerto Suárez, Carmen Rivero Torres, San José de Chiquitos
Gestión del riesgo	UGR de Roboré (Comando Unificado en el simulacro), COEM de Roboré
Áreas protegidas	SERNAP — Otuquis, Kaa Iya, Tucabaca; UCPN de Tucavaca
Socios técnicos y ejecutores	NATIVA, ORE, FAN, GAIOC
Colaboradores en encuentros	CERAI, FCBC, PROAGRO (encuentro de Santo Corazón); KPN (aval del encuentro internacional)
Nivel departamental y nacional	Gobernación de Santa Cruz (DIRENA), Ministerio de Planificación del Desarrollo y Medio Ambiente
Fuerzas de apoyo	Fuerzas Armadas (regimiento militar), brigadas de voluntarios
Comunidades	San Rafael, Santiagoma, Santa Rosa, Palmera, San Pedro, San Manuel, Naranjo, San Lorenzo Viejo, San Lorenzo Nuevo, Motacucito, Quitunuquiña, Aguas Calientes, Rincón del Tigre, y las de San Matías (Santo Corazón, San Fernando, Pozones, Candelaria, Florida)
Cooperación internacional	SPLIF (Argentina) y delegaciones de México, Costa Rica, Ecuador, Perú, Paraguay y España en el encuentro de investigación de causas